

**Wärme FW1/H und FW1.2/H - Preisanpassung zum 01.10.2024**



Entwicklung der relevanten Preisnotierungen im Referenzzeitraum **01.01. - 30.06.2024**

| Zeitraum       |             | HEL 40-50 hl* | Lohn**                         |
|----------------|-------------|---------------|--------------------------------|
|                |             | Düsseldorf    | Entgeltgruppe 5 Stufe 1 (TV-V) |
|                |             | €/hl          | €/h                            |
| Januar         | 2024        | 87,33         | 17,01                          |
| Februar        | 2024        | 91,75         | 17,01                          |
| März           | 2024        | 87,63         | 19,19                          |
| April          | 2024        | 88,60         | 19,19                          |
| Mai            | 2024        | 81,25         | 19,19                          |
| Juni           | 2024        | 83,38         | 19,19                          |
| Ø 1. Halbjahr  | 2024        | 86,66         |                                |
| <b>Oktober</b> | <b>2024</b> |               | <b>19,19</b>                   |

\* Gemäß der Veröffentlichung des Statistischen Bundesamtes Wiesbaden unter [www-genesis.destatis.de/genesis/online](http://www-genesis.destatis.de/genesis/online):

61241-0101, Erzeugerpreise für leichtes Heizöl; "Lieferung in Tankwagen an Verbraucher, 40-50 hl/Auftrag, frei Verbr., Berichtsort Düsseldorf".

Als relevanter Wert gilt das arithmetische Mittel aus den sechs Monatswerten, endend drei Monate vor dem jeweiligen Preisanpassungsmonat (Die Preisanpassung zum 1. Oktober errechnet sich aus den Werten der Monate Januar bis Juni des laufenden Jahres).

\*\* Als jeweils anzuwendender Lohn gilt das zwischen der Vereinigung der kommunalen Arbeitgeber und der Vereinten Dienstleistungsgewerkschaft e.V. (ver.di) ausgehandelte Stundenentgelt in Entgeltgruppe 5 Stufe 1 des Tarifvertrages Versorgungsbetriebe (TV-V). Als relevanter Wert gilt der zum Zeitpunkt der Preisanpassung gültige Lohn.